



ניהול ורסטילי

סאנולות ניהול באמצעות אפסיקה אצל

מהו סגנון הניהול שלך?

קראי כל משפט ובחרי את התשובה המתאימה לך ביותר, התשובה שמתארת אותך ברוב המקרים

מצב	א	ב	ג	ד
כשיש פרויקט חדש אני ...	מסתער. ת קדימה ורוחם. ת אחרים להצטרף	מלווה מהצד מוודא. ת שכולם מבינים את הדרך ויוצאים לפעולה	מתכנן ומשרטט. ת כיוון פעולה ברור לפני שיוצאים לדרך	מנצח בודק. ת מי מתאים למה ומכוון. ת כל אחד לתפקיד הנכון
כשחבר. ת צוות מתקשה ...	מחזק מוטיבציה, מסייע ומעודד מתקשים להתאמץ ולהצליח	בוחן. ת מה חסר למתקשה ומכוונו לעקוף מכשולים	בוחן. ת האם המתקשה ממוקם במקום הנכון במבנה	מסייע. ת למתקשה למצוא דרכי פעולה חלופיות ואפקטיביות
כשהדברים לחוצים ...	אני מפשילה שרולים ונכנסת לביצוע	אני עוצר. ת רגע לבדוק מה המצב כדי לכוון לפתרון	אני ממקד. ת את המשימות ומתעדף. ת מחדש	מסייע לזיהוי גורמי הצלחה ומכוון למציאת דרכי פעולה להגברת אפקטיביות
החזקה המרכזית שלי כמנהלת היא...	בטחון, אנרגיות, כריזמה	שיקול דעת, פרספקטיבה, קבלת החלטות	ראיה מערכתית, תכנון, יצירתיות	רגישות, תקשורת בין אישית, השפעה

א' - מנהלת משכוכית Leader of the herd

מאפיינים עיקריים: ממוקד במטרה. מובילה בראש, סוחף. ת באנרגיה מתוך חזון ברור ואני מאמין חזק ומשמעותי. מתאפיין. ת בביטחון עצמי ומושך. ת אחריו אנשים. לרוב בונה סביבו קבוצה מגובשת ומחויבת.

מתאים ל: לשלבי התנעה וגיוס, לפרויקטים מיוחדים, מאתגרים ומהירים quick wins

אתגרים עיקריים: התמודדות עם מתנגדים ועם המתקשים להתחבר ו/או לעמוד בקצב; פיתוח מנהיגות פוטנציאלית בסביבתו וצוות משלים

ב' - מנהלת רועה Shepherd

מאפיינים עיקריים: ממוקד. ת באנשים ובדרך. בוחן מהצד את המשתתפים כפרטים וכצוות כדי לכוונם לכיוון הנכון. שומר על צוות מאוחד ושלם. בוחן קשיים ובעיות בפרספקטיבה רחבה למציאת פתרונות.

מתאים ל: צוות חדש ועובדים בשלבי קליטה ולמידה של הארגון והמשימות

אתגרים עיקריים: איתור אנשי צוות לבניית עצמאות ולפתרון בעיות. עידוד ביטוי עצמי ויוזמות בקרב חברי צוות

ג' - מנהלת אדריכלית Architect

מאפיינים עיקריים: ממוקד בתכנון קדימה ומנווט לעבר מטרות עתידיות. שומר. ת על מבט כולל ועל תמונה רחבה ובהירה של המצב הקיים ושל המצב העתידי הרצוי.

מתאים ל: אנשי מקצוע בשלים הזקוקים לחופש פעולה, כדי להביא לידי ביטוי את כישוריהם וכשרונם, ומסוגלים לתרגם יעדים ותכניות לפעילויות מעשיות לביצוע.

אתגרים עיקריים: הימנעות מריחוק יתר ושמירה על מעורבות ויחסים בין אישיים לבניה ושימור של מחוברות



ד' - מנהלת מנצחת Conductor

מאפיינים עיקריים: ממוקד בפיתוח אנשים והובלתם להצלחה. מזהה באחרים פוטנציאל לצמיחה וחונך אותם להעצמת חוזקותיהם ולאיגוף חולשותיהם.

מתאים ל: אימון וחניכת עובדים בשלבי התפתחות שונים בארגון ובתפקיד, הזקוקים להכוונה מסוימת וליווי שיאפשרו תמיכה לצד צמיחה אישית.

אתגרים עיקריים: בניית מחויבות אישית של העובד לצמיחתו ועצמאותו בבניית דרכי פעולה עצמאיות ומוותאמות לו.

מנהלת אפקטיבי היא זה שיוזע מתי להוביל, מתי ללוות ומתי לאפשר לאחרים להוביל.

רוצה לתרגל וורסטיליות ניהולית ?

1. עצור י ל-20 שניות בין גירוי לתגובה, כדי להימנע מתגובה אוטומטית
 2. בחן את "הגירוי" באמצעות הצבת סימן שאלה. לדוגמא: חייבים להעביר ללקוח...? 
 3. בחר "תגובה" מתוך בחירה מודעת ובחינה של התוצאה המיטבית הרצויה למול האפשרויות
-